Bachelor Chargé de gestion et développement des ressources humaines

RNCP : 38768

Faculté de Droit, économie, gestion, science politique

Campus : **Angers**

NIVEAU D'ADMISSION	NIVEAU D'ÉTUDE VISÉ	MODALITÉS	CERTIFICATION
Bac | Bac+1 | Bac+2 | Bac+3 | Bac+4 | Bac+5 | Inférieur ou égal au niveau bac	**Bachelor**	**En alternance | En VAE | En présentiel | Formation continue | Formation initiale**	**Diplôme national bac + 3 délivré en jury rectoral**

Le Bachelor Chargé de gestion et développement des ressources humaines accueille des étudiants issus de formation initiale ou continue, visant une insertion professionnelle en gestion et/ou développement RH.

Présentation

Le **Bachelor Chargé de gestion et développement des ressources humaines** est une année visant à préparer les étudiants à une insertion dans le monde professionnel, dans les métiers de la gestion des ressources humaines (RH) ou du développement des ressources humaines.

À ce titre, elle vise à donner à des étudiants issus de formation initiale ou continue en gestion des ressources humaines, en gestion de PME/PMI, en droit, en commerce, en éco-gestion ou en communication, les bases d'une professionnalisation en gestion et développement des ressources humaines à partir d'enseignements de méthodes et d'outils, et de projets.

Objectifs et compétences visées

Assurer la gestion du personnel et ses conditions de travail dans l'entreprise

Réaliser les actes administratifs, acquérir des compétences juridiques, veiller aux conditions de travail, interagir avec les IRP et partenaires sociaux.

Accompagner la gestion des RH, des compétences et des parcours professionnels

Impulser le développement et la structuration de processus clés des RH tels que la formation, le recrutement, la GEPP (gestion des emplois et des parcours professionnels).

Accompagner la transformation RH de l'entreprise face aux évolutions

Accompagner la transition digitale, les nouveaux rythmes et organisations du travail, la RSE, avoir une posture éthique et inclusive.

Les + de la formation

Une formation à la carte organisée par blocs de compétences
Trois blocs de compétences composent la formation. L'étudiant peut suivre ces blocs en un an ou sur plusieurs années.

Un cursus en alternance pour une insertion rapide
L'alternance permet d'acquérir les compétences pour assurer des fonctions en gestion et/ou développement RH.

Des missions concrètes au service des entreprises
Les étudiants mènent un projet collectif visant à accompagner les entreprises dans leur transformation digitale.

98%
Taux de réussite
Session 2024

87%
Taux d'insertion
À 6 mois post-diplôme

Données de référence : Session 2024

Programme

Le programme du **Bachelor Chargé de gestion et développement des ressources humaines** se compose de trois blocs qui visent à :

- Réaliser le suivi administratif de la gestion du personnel et de la formation
- Préparer les éléments en vue d'établir le bilan social, de rédiger certains accords, d'organiser les réunions avec les partenaires sociaux ainsi que les élections du CSE
- Participer à la préservation de la santé au travail
- Élaborer et de mettre en œuvre une politique de formation, de GEPP (gestion des emplois et des parcours professionnels)
- Structurer des processus de recrutement ou de gestion des carrières
- Mettre en place une politique de diversité ou de RSE.

Modules par année

Blocs 1, 2 et 3

180 crédits ECTS

BLOC 1 | 154 H

Droit du travail (contrats, conflits, mesures disciplinaires) | Système de rémunération et gestion de la paie (logiciel) | Le temps de travail dans l'entreprise | Organiser la communication RH | Négociation sociale, accords collectifs, obligations CSE | Mise en place et fonctionnement des IRP | De la prévention de la santé au travail à la démarche QVCT

BLOC 2 | 119 H

L'embauche : du recrutement à l'intégration | La politique de formation et de développement des compétences | Gestion des emplois et des parcours professionnels en entreprise | Approche individuelle de la gestion de carrière | Bilan de compétences | Badge de compétences | Négociation salariale

BLOC 3 | 154 H

Accompagner la transformation des emplois, métiers et modes de travail | Mettre en place le télétravail dans l'entreprise | Management d'un projet de transformation RH | La réglementation liée au numérique dans l'entreprise | SIRH | Mettre en place un réseau social d'entreprise | Digitalisation des outils RH | RSE et éthique en RH | Introduction au management inclusif

Validation et modalités

VALIDATION DU BACHELOR CHARGÉ DE GESTION ET DÉVELOPPEMENT DES RH

Le bachelor chargé de gestion et développement des ressources humaines s'obtient par la validation des trois blocs de compétences :

- Bloc 1 : études de cas (droit, paie, QVCT), questionnaire professionnel (CSE/IRP), note de synthèse sur l'entreprise d'accueil (Communication interne)
- Bloc 2 : étude de cas (recrutement), notes de synthèse à réaliser sur l'entreprise d'accueil (GEPP, formation)
- Bloc 3 : projet collectif et oral individuel (digital), projet individuel au sein de l'entreprise d'accueil et oral (RSE, inclusion).

ÉVALUATION ET RYTHME

- Contrôle terminal intégral
- 476 heures de cours par an. Cours les mercredi, jeudi et vendredi 1 semaine sur 2. Entre 70 et 126 jours en entreprise par an

Partenaires de la formation

Teilhard de Chardin

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE
1er ACCÉLÉRATEUR DES ENTREPRISES

Centre de Formation d'Apprentis
CCI LE MANS SARTHE

Admission

Prérequis

Prérequis

Être titulaire d'une formation de niveau 5, bac+2, ou plus. Il est également possible de faire la formation en étant titulaire d'une formation de niveau 4 ou moins, mais en ayant un an d'expérience en RH.

Comment candidater ?

1 Je candidate

Choisir la procédure qui correspond à sa situation.

Je candidate

Consulter le calendrier sur le site de candidature de l'UCO.

- Candidater

Je candidate en cours d'année

Contacter le secrétariat de la formation avant de candidater.

Étudiants internationaux (hors espace Schengen)

Suivre la procédure indiquée sur la page dédiée.

- En savoir plus

2 Ma candidature est étudiée

3 Je finalise mon inscription administrative

Une fois admis(e), finaliser son inscription administrative en suivant les consignes reçues par mail.

Coût de la formation

Engagée pour une solidarité active, l'UCO pratique des frais de scolarité raisonnés et modulés, selon les ressources des étudiants et/ou de leur famille.

à partir de **3700€** par an selon la situation de la famille (à titre indicatif)

Calculez vos frais de scolarité

- **Bourse d'État :** possibilité d'obtenir une Bourse d'État.
- **Étudiants internationaux (hors espace Schengen) :** consulter les tarifs spécifiques.
- **Formation continue ou demandeurs d'emploi :** tarifs sur demande auprès de chaque formation.

Contacts

Jean-Christophe VOLIA
Responsable du diplôme
jvolia@uco.fr

Julie ASGARALY
Assistante de la formation
jasgaraly@uco.fr

Débouchés

Et après

La finalité de ce diplôme est l'insertion professionnelle directe.

Néanmoins, une poursuite d'étude est envisageable.

Autres possibilités

• Autres mastères en ressources humaines.

Débouchés professionnels

- **Gestion des RH :** chargé de la gestion administrative du personnel, gestionnaire paie, assistant RH, chargé des RH
- **Développement RH :** chargé de recrutement, chargé de mission RH - formation, emploi et compétences, recrutement, consultant RH

Témoignages d'alumni

Emma Babin

L'un des aspects les plus précieux de ma formation a été la présence de professionnels dans nos cours, qui ont enrichi la formation des enseignants universitaires. Leurs conseils et leurs expériences concrètes ont été particulièrement enrichissants, notamment en matière de recrutement. Ils nous ont appris à évaluer les candidats non seulement sur leurs compétences, mais aussi sur leur personnalité et leur capacité à s'intégrer à notre équipe.

FAQ

La certification est-elle reconnue par l'État ?

Oui, le titre RNCP est inscrit auprès du Ministère du travail. C'est un bac +3 officiel et reconnu donnant l'accès aux concours et grilles de salaires ayant cette exigence.

Bénéficie-t-on d'un accompagnement pédagogique ?

Oui, les groupes (entre 15 et 20 étudiants) permettent un accompagnement individualisé par le responsable de diplôme et l'assistante de formation. La communication avec les intervenants est également facilitée par mail / teams (questions, accès aux supports).

L'alternance est également suivie par une responsable de la professionnalisation (2 visites annuelles en entreprise.)

Peut-on suivre la formation en travaillant ?

Oui, au-delà des contrats d'apprentissage, de professionnalisation et des stages, la formation est faisable avec un CDI ou un CDD.

Quels outils vais-je apprendre à utiliser ?

Méthodes de projet, logiciel Silaé, accord entreprise, plan de vigilance, index égalité FH, SIRH, Excel...

Comment se déroulent les cours ?

De 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h. Du mercredi au vendredi une semaine sur deux. Au-delà du partage d'éxpérience (à 80% professionnels), les cours sont participatifs, comprennent de nombreuses études de cas et travaux de groupe.

Des visites sont également prévues (tribunal des prud'hommes, entreprise)...

Contactez-nous

Angers
3, place André Leroy BP 10808, 49008 Angers
Tél. 02 41 81 66 00
comm@uco.fr

PLUS D'INFORMATIONS
/formation/bachelor-charge-gestion-developpement-ressources-humaines