UCO ANGERS
UNIVERSITÉ CATHOLIQUE DE L'OUEST

FACULTÉ DES **SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES**

# MASTER PSYCHOLOGIE SOCIALE DU TRAVAIL ET DES ORGANISATIONS

Mention : **Psychologie sociale, du travail et des organisations**
Parcours : **Accompagnement et conseil en carrière et formation**
Validation : **Diplôme national bac +5 en 3 ans**
**[en convention avec l'Université d'Angers]**

**ALTERNANCE possible en M2**

**L'obtention de la licence de psychologie et du master de psychologie sociale, du travail et des organisations permet de faire usage du titre de psychologue (loi du 25 juillet 1985 et décret du 22 mars 1990).**

## OBJECTIFS ET COMPÉTENCES VISÉES

- Permettre à l'étudiant d'acquérir des connaissances en : psychologie sociale, psychologie du travail, psychologie de l'orientation, sociologie, sciences de l'éducation, ingénierie de la formation et du conseil, gestion des personnes en milieu de travail, ergonomie, gestion de carrière
- Former des psychologues sociaux et des psychologues du travail, des spécialistes de l'accompagnement et du conseil de haut niveau capables d'analyser les problèmes humains (comportements, jugements, attitudes) que soulève la gestion des personnes dans le champ du travail et hors travail
- Former des psychologues sociaux dans les champs de l'orientation professionnelle, de la formation, de l'accompagnement individuel et social des salariés, des demandeurs d'emploi et des publics spécifiques (travailleurs handicapés, seniors, femmes, jeunes adultes, public marginalisé ou exclu...) et du conseil aux organisations.

## LES + DE LA FORMATION

### La rédaction de trois mémoires pour prendre de la hauteur

Les deux mémoires de recherche + le mémoire et le dossier d'analyse de la pratique comprennent une production écrite et une soutenance orale. Ces exercices permettent de s'interroger et de réfléchir sur une ou plusieurs problématiques.

### Une professionnalisation intensive

Stages longs obligatoires (14 mois en 3 ans), encadrés par des professionnels. Accompagnement au projet professionnel de l'étudiant, centres universitaires d'application, visites d'entreprises, conférences et débats par des professionnels.

### L'alternance : apprendre et expérimenter

Possibilité de suivre le master en alternance (contrat professionnel/d'apprentissage) pour se former aux compétences et aux besoins de l'entreprise (missions de conseil, évaluation, accompagnement…) tout en préparant une formation universitaire et diplômante.

### Une excellente insertion professionnelle

Les débouchés sont de plus en plus importants pour répondre aux besoins, notamment sur les questions de souffrance au travail. 100% des diplômés en poste 3 mois après l'obtention du master (promotion 2015).

## MÉTIERS ET SECTEURS

– Psychologue du travail dans différents secteurs: entreprises privées ou publiques (CIBC, AFPA, APEC, etc.), associations, cabinets de conseil

– Psychologue, conseiller de l'orientation et des carrières, notamment psychologue de l'éducation nationale (sur concours)

– Formateur, responsable de formation

– Responsable des ressources humaines, chargé du recrutement et de la mobilité

– Accompagnateur, responsable de l'accompagnement dans le milieu du travail

– Responsable de la prévention des risques psychosociaux, de l'évaluation et de la gestion du stress et de la souffrance au travail

## PARTENAIRE

Organisation des Nations Unies pour l'éducation, la science et la culture

Réseau UNITWIN « Accompagnement à l'orientation (counseling, guidance, éducation) des personnes vers le travail décent et le développement durable »

**80%**
insertion professionnelle dans l'année

**ACCESSIBILITÉ**

- Un service dédié offre une aide personnalisée aux étudiants en situation de handicap. Il les informe, les conseille et participe à la mise en place des aides nécessaires (droits, aménagements pédagogiques et examens).
- Des étudiants aidants sont mobilisés pour la prise de notes, le tutorat pédagogique, la mobilité ou la traduction des cours pour les étudiants malentendants.

# ORGANISATION DE LA FORMATION

Ce master est constitué de modules avec des enseignements fondamentaux théoriques et méthodologiques autour de la psychologie sociale, du travail et de l'orientation.

## VALIDATION DU MASTER

Le master se prépare en 4 semestres de 30 crédits ECTS chacun. Pour valider le master, l'étudiant doit obtenir 120 crédits ECTS.

## ÉVALUATION DU MASTER

- **M1 :** écrits, dossiers individuels et de groupe, stage
- **M2 :** production et soutenance d'un article scientifique et d'un mémoire d'analyse de la pratique, stage de 500 heures minimum avec évaluation, production écrite et soutenance d'un dossier professionnel sur l'identité de psychologue (accès au titre de psychologue)

## MASTER 1 [SEMESTRES 1 ET 2] 60 CRÉDITS ECTS

**Enseignement théorique, séminaires :** psychologie sociale appliquée au travail | psychodiagnostic et sociodiagnostic dans l'accompagnement | psychosociologie des organisations et institutions | cliniques du travail |approches psychosociales de l'orientation professionnelle | théories des groupes | représentations sociales, orientation professionnelle et travail |stress, évaluation et gestion

**Enseignement technique, séminaires :** la conduite du changement en milieu professionnel | accompagnement des carrières atypiques de l'adulte | dispositifs d'évaluation et de gestion des compétences | ingénierie de formation : individualisation des parcours, insertion professionnelle | analyse du travail | accompagnement et management dans les organisations | dispositifs de formation de l'accompagnement et du conseil

**Professionnalisation et langues, séminaires :** anglais appliqué à l'orientation professionnelle| préparation au stage | journées d'études | éthique et déontologie de l'accompagnement et du conseil | séminaires internationaux | conférences internationales appliquées à l'orientation professionnelle

**Méthodologie de la recherche, mémoire :** méthodologie de la recherche | approche quantitative et qualitative en psychologie sociale | analyse des données numériques et textuelles | direction et accompagnement au mémoire | projet de recherche | techniques et outils d'évaluation psychologique | écriture scientifique

**Projet professionnel et stage :** analyse de la pratique | mémoire d'analyse de la pratique | journées professionnelles | tutorat et supervision de pratiques de stage

**Modules transversaux** (séminaires obligatoires) : accompagnement des parcours professionnels | enjeux et rôles de la fonction RH | mobilité et reclassement | sécurité, recrutement et entretien annuel

**Modules transversaux** (séminaires optionnels) : interculturalité | réflexion sur le monde du travail contemporain | psychologie et éducation | année de césure | séjour Eramus ou à l'étranger

## MASTER 2 [SEMESTRES 3 ET 4] 60 CRÉDITS ECTS

**Enseignement théorique et technique, séminaires :** gestion de carrières et RSE | gestion et actions de formation | gestion prévisionnelle des ressources humaines | conduite du changement | intervention psychosociologique | le développement vocationnel de l'adulte | psychosociologie du travail et itinéraires professionnels | anticiper les crises et accompagner les transitions dans les parcours professionnels et l'orientation | droit du travail | reconnaissance au travail et identité psychosociale | flexisécurité, marché du travail et articulation des temps | les politiques publiques de l'emploi | pratique du coaching et accompagnement des personnes | la posture d'accompagnement dans les démarches et la relation de conseil | accompagnement psychosocial de personnes en situation de vulnérabilité (migration, radicalisation…) | souffrance et stress au travail | la prise en charge de la souffrance au travail par le psychologue

**Langues étrangères et informatique, séminaires :** outils et logiciels appliqués à l'orientation et au conseil | anglais | conférences internationales

**Recherche, séminaires :** méthodologie de la recherche | journée d'étude et de recherche

**Projet professionnel et professionnalisation, séminaires :** projet professionnel | stage | analyse de la pratique | journées professionnelles | supervision de stage

**Approfondissement en orientation et formation** (enseignement théorique, séminaires optionnels) **:** pratique et méthodologie de l'orientation professionnelle et du bilan de compétences | entraînement à l'autobiographie comme formation de soi | emploi, insertion et reclassement des publics en difficultés | emploi et mobilité au sein de l'Europe et à l'international

**Approfondissement en santé au travail** (enseignement théorique, séminaires optionnels) : management, gouvernance et santé au travail | performances des structures au travail | psychopathologie et clinique du travail | méthodologie de l'intervention en organisations |

# EXEMPLES DE PROJETS PROFESSIONNALISANTS

### Missions de stages :

- **Mise en œuvre d'une cellule d'écoute** sur les risques psychosociaux et l'accompagnement du personnel autour de la souffrance au travail dans un hôpital.
- **Diagnostic et intervention psychosociale** dans le cadre d'un rachat d'entreprise
- **Accompagnement d'adultes** dans un cabinet conseil : bilan de compétences, recrutement et formation.

### Projets de groupe :

- **Organisation de journées d'étude et de recherche :** le sens et la reconnaissance au travail, la question du genre en orientation professionnelle...
- **Organisation de conférences en anglais :** l'expatriation, le reclassement professionnel en période de crise, la création d'un cabinet conseil en Roumanie, la reconversion des footballeurs professionnels...

# PRÉREQUIS, CANDIDATURE ET FRAIS DE SCOLARITÉ

### Inscription en M1

- Être titulaire d'une licence de psychologie
- Épreuves de sélection et étude du dossier
- Candidature sur la plateforme Mon Master

### Inscription en M2

- Être titulaire d'un M1 en psychologie

### Frais de scolarité 2024/2025

- De 2 620 € à 6 450 € selon les revenus de la famille
- Possibilité d'obtenir une bourse d'État
- Formation continue : tarifs sur demande

© Université Catholique de l'Ouest, février 2025. Document non contractuel : informations données à titre indicatif et pouvant faire l'objet de modification. UCO Angers 3 place André Leroy - 49008 Angers cedex 01

**Renseignements**
agathe.guichoux@uco.fr
02 72 79 63 74

uco.fr

Qualiopi processus certifié RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

« L'article L.6316-4 II du code du travail reconnait la qualité de l'établissement d'enseignement supérieur au titre des 4 catégories d'actions concourant au développement des compétences. »

DIPLÔME NATIONAL DE MASTER CONTRÔLÉ PAR L'ÉTAT