



UCO
ANGERS

UNIVERSITÉ CATHOLIQUE DE L'OUEST

FACULTÉ DE DROIT, ÉCONOMIE, GESTION

MASTER EN RESSOURCES HUMAINES

Mention : **Sciences sociales**
 Parcours : **Ingénierie des ressources humaines
 Coaching professionnel, conseil et
 développement des ressources humaines**
 Master : **Diplôme national bac +5 / en 2 ans**
 [en convention avec l'Université d'Angers]



OBJECTIFS DE LA FORMATION

Former des cadres de haut niveau de la fonction RH capables de :

- contribuer à la mise en œuvre de politiques permettant l'anticipation ou l'adaptation aux mutations de l'environnement des entreprises
- intervenir en tant qu'expert au niveau stratégique et opérationnel, dans les ressources humaines et le management, dans une perspective de développement organisationnel, avec une double exigence de rigueur et d'opérationnalité
- analyser les pratiques de gestion des RH en les situant dans leur environnement organisationnel, institutionnel et sociétal
- piloter des projets RH en utilisant une démarche rigoureuse de compréhension et d'intervention sur les dimensions humaines du management
- exercer dans le champ de l'accompagnement au changement, et permettre à des professionnels d'orienter leurs interventions sous la forme de coaching en intégrant la posture et les outils adéquats
- exercer dans le champ de l'insertion professionnelle ou le travail temporaire d'insertion.

PARTENARIATS ET RÉSEAUX

- ESSCA, Université d'Angers, CFA-ACE, Université catholique de Louvain, Université du Québec à Rimouski (UQAR)
- Entreprises régionales : Bodet Software, CIC Ouest, Baker Tilly STREGO, SCANIA, IDEA, CETIH
- ANDRH Anjou, CCI des Pays de la Loire, une centaine de sociétés implantées dans l'Ouest de la France, Paris, Lyon



LES + DE LA FORMATION

Moduler à la carte son parcours professionnalisant

Les étudiants ont le choix entre immersion professionnelle en continu (stage de mars à juillet), ou immersion professionnelle en alternance (1 semaine à l'université/2 semaines en entreprise) dans le cadre d'un contrat d'alternance.

Un réseau d'entreprises partenaires engagées

70% des intervenants du master sont issus du monde professionnel et en particulier du réseau de partenaires RH. Le réseau facilite l'accès aux stages, aux contrats pro et à l'insertion professionnelle (Scania, Bodet Software, CIC Ouest...)

La dimension internationale du master

Les étudiants sont incités à la mobilité et peuvent préparer un double diplôme avec l'Université du Québec à Rimouski (UQAR). Cours d'anglais de spécialité avec préparation au TOEIC en M1 et cours thématiques en anglais.

Une approche pluridisciplinaire et responsable des RH

Enseignements théoriques (expertise administrative, droit, sciences du travail, comptabilité, gestion etc.), ateliers pratiques (techniques de coaching), et focus sur la gestion éthique et responsable des personnes en milieu de travail.

Pédagogie active et digitalisation du métier

Des mises en situation pour une meilleure appropriation des savoirs (jeux d'entreprises, études de cas, simulations de négociation IRP...) et un fort accent sur le digital : SIRH, recrutement prédictif, tests de personnalité (MBTI, SOSIE...)

MÉTIERS ET SECTEURS

- Responsable en ressources humaines
- Chargé de recrutement, formateur
- Responsable de formation, consultant
- Responsable paie
- Chargé d'étude en informations sociales
- Chargé des emplois et des compétences
- Chargé de mission RH, assistant RH
- Consultant coach indépendant ou coach interne en organisation
- Gestionnaire de carrière

5 mois

de mission entreprise/an

30

étudiants par promotion

95 %

taux d'insertion à 6 mois

ORGANISATION DE LA FORMATION

Ce master s'inscrit dans une démarche scientifique multiréférencée sur le plan théorique et disciplinaire. Il privilégie les études de cas approfondies, le diagnostic et l'analyse de solutions proposées par les entreprises ou les experts de la gestion des ressources humaines (emploi et gestion du temps de travail, développement des compétences, gestion des connaissances, rémunération, formation, évaluation...).

Il est constitué d'un tronc commun aux semestres 1, 2 et 3 (90 ECTS) et d'un parcours (30 ECTS) au choix au semestre 4 :

- Parcours ingénierie des ressources humaines
- Parcours coaching professionnel, conseil et développement des ressources humaines

VALIDATION DU MASTER

Le master se prépare en deux ans (4 semestres de 30 crédits ECTS chacun). Pour valider le master, l'étudiant doit obtenir 120 crédits ECTS.

ÉVALUATION

- M1 : écrits, dossiers individuels et de groupe, exposés, étude de cas
- M2 : production et soutenance d'un mémoire

ALTERNANCE

Le master RH peut s'effectuer soit sous statut étudiant, soit en contrat de professionnalisation ou en contrat d'apprentissage.

Rythme : deux semaines en entreprise et une semaine en cours.

Objectif double : se former aux compétences et aux besoins de l'entreprise et recevoir une formation universitaire et diplômante.

PROGRAMME

MASTER 1 [SEMESTRES 1 ET 2] 60 CRÉDITS ECTS

Tronc commun aux deux parcours

- **Comportement organisationnel et gestion des personnes** : organisation et environnement de l'entreprise | gestion des carrières et des ressources humaines | expertise administrative et techniques en RH | introduction au droit social de la fonction | la fonction RH et l'international | développement personnel et professionnel
- **Approche internationale en RH et sciences du travail** : méthode de recherche en sciences du travail | mission professionnelle en entreprise | analyse de la pratique | gestion stratégique des ressources humaines
- **Options au choix** : la fonction RH et l'international | initiative entrepreneuriale et responsabilité sociétale en RH | principes, modèle et dynamiques de l'innovation | approfondissement en gestion et management | engagement social et sociétal en RH

MASTER 2 [SEMESTRES 3 ET 4] 60 CRÉDITS ECTS

Tronc commun aux deux parcours

Développement des RH en organisation : organisation et environnement de l'entreprise | cadres juridique et réglementaire du travail | gestion des compétences et management des talents | développement professionnel et personnel | expertise et digitalisation des RH | la fonction RH et l'international

Parcours ingénierie des ressources humaines

Droit du travail et protection sociale | la fonction personnelle dans les organisations | éthique professionnelle et responsabilité sociale de l'entreprise (RSE) | mémoire de recherche appliquée (écrit et soutenance) | mission et projet professionnel | options

Parcours coaching professionnel, conseil et développement des ressources humaines

Les acteurs du conseil et de l'insertion professionnelle | les approches du conseil (consulting, accompagnement, coaching) | cadre théorique du coaching | identité et posture du coach | conduite d'une intervention de coaching | analyse de la pratique.

EXEMPLES DE MISSIONS EN ENTREPRISE

Gestion des compétences et des carrières (GPEC) : définir la structure et l'organisation d'un système centralisé des trajectoires cibles des effectifs à moyen/long terme, proposer les dispositifs d'appui...

Accompagnement d'un projet de changement : déménagement dans de nouvelles installations.

Gestion des RH à l'international dans le cadre de la création d'une filiale à l'étranger : recrutement, études des rémunérations, aspects juridiques...

Organisation d'un workshop «La digitalisation dans les métiers RH».

Voyage d'étude à Bruxelles : visite des institutions européennes rencontre avec le Cercle européen des DRH, etc.

Réalisation d'un baromètre RH : enquête auprès de 600 DRH français. Publication des résultats sous forme de Livre blanc.

Projet d'insertion professionnelle de jeunes des quartiers populaires d'Angers «Un essai transformé par l'emploi».

INSCRIPTION EN M1

- Être titulaire d'une licence sciences économiques, gestion, sciences humaines et sociales, science politique, droit.
- Épreuve de sélection et étude du dossier

INSCRIPTION EN M2

- **En M2** : être titulaire d'un M1 sciences de gestion, sciences humaines et sociales, science politique, droit ou d'un diplôme d'ingénieur.
- **Parcours M2 coaching professionnel, conseil et développement des RH** : être titulaire d'un bac +4 et avoir une expérience professionnelle ou via une commission de validation VAF, VAP et VAE. Admission sur dossier et entretien

FRAIS DE SCOLARITÉ

Formation initiale (tarifs 2021-2022)

- De 3 025 € à 7 120 €/an selon les revenus
- Possibilité d'obtenir une bourse d'État
- Formation continue : tarif sur demande

Renseignements

fatima.el.mokhtari@uco.fr

02 41 81 65 14

uco.fr

