



UCO
ANGERS

UNIVERSITÉ CATHOLIQUE DE L'OUEST

FACULTÉ DE DROIT, ÉCONOMIE, GESTION

BACHELOR CHARGÉ DE GESTION ET DE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

Intitulé officiel : **Bachelor chargé de gestion et de développement des ressources humaines**

Titre RNCP : **Niveau 6 - bac +3/en alternance** [certification enregistrée au répertoire national des certifications professionnelles]



OBJECTIFS ET COMPÉTENCES VISÉES

Le bachelor prépare des professionnels et des étudiants (en formation initiale ou continue) à assurer les métiers de la gestion et du développement des ressources humaines avec une posture éthique, responsable et prospective.

Les professionnels et étudiants certifiés seront capables de :

- effectuer les principaux actes de la gestion des ressources humaines grâce à des compétences techniques et juridiques d'autant plus cruciales en période d'évolutions réglementaires
- accompagner les entreprises dans leur croissance en pilotant des projets de développement et de structuration de processus clés des RH tels que la formation, le recrutement, la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences ou la gestion des carrières dans le cadre de la RSE
- accompagner les projets de digitalisation dans l'entreprise (transformation des métiers, évolution des modes de travail...) en anticipant les évolutions à venir.

AIDE À LA RÉUSSITE

Un dispositif d'accompagnement des étudiants est mis en place de leur inscription jusqu'à leur entrée sur le marché du travail :

- chaque candidat est reçu en entretien afin d'évaluer la compatibilité de son projet professionnel avec la formation
- les candidats en recherche d'une entreprise d'accueil pour effectuer leur alternance bénéficient d'un accompagnement (ateliers CV, mise à disposition d'offres, conseils personnalisés...)
- suivi personnalisé des avancées dans les travaux universitaires et dans les missions en entreprise tout au long du cursus
- les étudiants ont accès aux réseaux d'entreprises et des anciens de l'UCO.

POURSUITE D'ÉTUDES

À l'UCO

- Master ressources humaines
- Master innovation entreprises et société
- DU coaching professionnel

Autres possibilités

- Master en ressources humaines

MÉTIERS ET SECTEURS

- **Métiers de la gestion des RH** : chargé de la gestion administrative du personnel, gestionnaire paie et administration du personnel ou encore assistant RH

- **Métiers du développement RH** : chargé du développement des RH, chargé de mission RH, chargé de formation, chargé de l'emploi et des compétences, chargé de recrutement ou encore consultant RH

- **Tous les secteurs d'activité** : entreprises, cabinets conseil, collectivités locales et territoriales, structures associatives...

LES + DE LA FORMATION

Une formation à la carte organisée par blocs de compétences

Trois blocs de compétences composent la formation : gestion des RH / développement éthique & responsable des RH / accompagner les évolutions du travail. Il est possible de suivre ces blocs dans leur totalité en 1 an ou à la carte sur plusieurs années.

Des compétences innovantes en transformations numériques

Le digital est au cœur des apprentissages (SIRH, recrutement prédictif, outils collaboratifs, digitalisation du travail...) et de la pédagogie, grâce à l'utilisation de plateformes d'apprentissage en ligne.

Des missions concrètes au service des entreprises

Les étudiants mènent un projet collectif visant à accompagner les entreprises dans leur transformation digitale : plan de digitalisation, observatoire de la transformation des métiers, développement d'outils collaboratifs...

Des opportunités pour développer son réseau tout au long de la formation

Journées d'études en RH, intervenants composés à 80% de professionnels RH, partenariat avec l'association nationale des DRH... autant d'opportunités pour développer son réseau et se créer des opportunités d'emploi.

L'alternance : un atout professionnalisant

Contrat de professionnalisation ou d'apprentissage : cette formation en alternance permet d'acquérir toutes les compétences pour assurer des fonctions en gestion et/ou développement RH grâce notamment à une mise en pratique constante en entreprise.

PARTENAIRES

Centre de Formation d'Apprentis



CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE

1^{er} ACCÉLÉRATEUR DES ENTREPRISES

3

blocs de compétences

65 %

en entreprise

80 %

intervenants professionnels

ORGANISATION DE LA FORMATION

La formation se compose de 3 blocs de compétences : gestion des RH/développement éthique & responsable des RH/accompagner les évolutions du travail. Ces blocs peuvent être suivis dans leur totalité en 1 an ou à la carte sur plusieurs années.

La formation se réalise en alternance (stage ou contrat de professionnalisation ou contrat d'apprentissage).

La répartition du temps est la suivante : 1/3 en cours et 2/3 en entreprise.

L'alternance permet d'acquérir toutes les compétences pour devenir chargé de gestion et de développement RH grâce notamment à une complémentarité entre les apports de la formation et les missions réalisées en entreprise :

- Les entreprises confient des missions de gestion et de développement RH : paie et administration du personnel, conduite de projet d'implantation de SIRH, plan de développement des compétences, accord GPEC, transition numérique...
- La formation apporte les aspects théoriques et réglementaires de la gestion et du développement RH et amène les étudiants à adopter une posture critique grâce à la réalisation de dossiers d'analyse des politiques RH de leur entreprise d'accueil.

VALIDATION DU BACHELOR

Le bachelor s'obtient par la validation des trois blocs de compétences. Il est possible de le valider en 1 an ou sur plusieurs années en validant les blocs de compétences à la carte.

ÉVALUATION ET RYTHME

Chaque bloc de compétences a sa propre modalité d'évaluation :

- Gestion des ressources humaines : un cas pratique
- Développement éthique et responsable des ressources humaines : deux dossiers et une présentation orale
- Accompagner les évolutions du travail et des métiers : une action collective et un dossier

476 heures de cours au total - 1/3 du temps en cours et 2/3 en entreprise.

PROGRAMME

3 BLOCS DE COMPÉTENCES

■ GESTION DES RESSOURCES HUMAINES | 173h

Droit du travail | rémunération | le temps de travail dans l'entreprise | la mise en place et le fonctionnement des IRP | la négociation sociale et les accords collectifs de travail | organiser la communication RH | santé au travail

■ DÉVELOPPEMENT ÉTHIQUE ET RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES | 148h

L'embauche du recrutement à l'intégration | la politique de formation et de développement des compétences | la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences | approche individuelle de la gestion de carrière | les outils du pilotage d'une politique éthique et responsable

■ ACCOMPAGNER LES ÉVOLUTIONS DU TRAVAIL ET DES MÉTIERS | 155h

Transformation des métiers et des modes de travail par la digitalisation | accompagner la transformation des métiers | la réglementation liée au numérique en entreprise | le SIRH : du projet d'implantation à l'exploitation | mettre en place un réseau social d'entreprise | mettre en place le télétravail dans l'entreprise | le management de projets en ressources humaines | enjeux et impacts des transformations digitales | digitalisation des outils RH

EXEMPLES DE PROJETS D'ÉTUDES PÉDAGOGIQUES

Réalisation d'un job dating visant à mettre en relation les futurs alternants de l'UCO avec les entreprises partenaires

Réalisation de plusieurs numéros d'une revue expérimentale en RH.

INSCRIPTION

- Candidature sur uco.fr puis entretien avec la responsable pédagogique
- Être titulaire d'un bac +2 ou d'une certification de niveau 5 (du cadre européen des certifications)

- Ou être titulaire d'un baccalauréat ou d'une certification de niveau 4 (du cadre européen des certifications) et justifier d'au moins une année d'expérience professionnelle dans le domaine des ressources humaines.

FRAIS DE SCOLARITÉ

- **Formation initiale** : de 4 100 € à 7 000 € selon le quotient familial
- **Formation continue / par bloc de compétences** : variable selon prise en charge par branche professionnelle

Renseignements

elodie.chevallier@uco.fr

02 41 81 65 14

uco.fr

