



UCO
LA RÉUNION

UNIVERSITÉ CATHOLIQUE DE L'OUEST

FACULTÉ DES SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES

MASTER PSYCHOLOGIE SOCIALE DU TRAVAIL ET DES ORGANISATIONS

Mention : **Psychologie sociale, du travail et des organisations**
 Parcours : **Accompagnement et conseil en carrière et formation**
 Validation : **Diplôme national bac +5 en 3 ans**
 [en convention avec l'Université d'Angers]

**POSSIBILITÉ
D'ALTERNANCE**



L'obtention de la licence de psychologie et du master de psychologie sociale, du travail et des organisations permet de faire usage du titre de psychologue (loi du 25 juillet 1985 et décret du 22 mars 1990). L'obtention du master via une autre licence ne permet pas de faire usage de ce titre.

OBJECTIFS ET COMPÉTENCES VISÉES

Ce master apporte des compétences et connaissances dans les domaines suivants :

- ingénierie de la formation et du conseil, gestion de carrière, gestion des personnes en milieu de travail, ergonomie
- sociologie, sciences de l'éducation
- psychologie de l'orientation, psychologie du travail, psychologie sociale

Ce master forme :

- des psychologues sociaux et des psychologues du travail, spécialistes de l'accompagnement et du conseil, dotés des compétences et outils nécessaires pour analyser les problèmes humains dans le cadre de la gestion des personnes en milieu de travail et hors travail
- des psychologues sociaux spécialisés en orientation professionnelle, formation, accompagnement individuel et social auprès de salariés, demandeurs d'emploi, publics spécifiques (travailleurs handicapés, seniors, femmes, jeunes adultes, public marginalisé ou exclu...)

MÉTIERS ET SECTEURS

- Psychologue du travail, en entreprises privées ou publiques (CIBC, AFPA, APEC, etc.), associations, cabinets de conseil
- Psychologue, conseiller en orientation et carrières, psychologue de l'éducation nationale (sur concours)
- Formateur, responsable de formation
- Responsable ressources humaines, chargé du recrutement
- Responsable de la prévention des risques psychosociaux

LES + DE LA FORMATION

Une formation inédite à La Réunion

Le campus UCO La Réunion est la seule université locale à proposer ce master avec des intervenants professionnels et universitaires conscients des réalités du terrain : l'assurance d'une formation adaptée aux problématiques locales.

L'alternance pour allier théorie et pratique

Préparer le master en alternance permet de mettre en pratique les compétences acquises sur le terrain et de faciliter l'entrée des étudiants sur le marché de l'emploi. Rythme de la formation : trois semaines de stage et une semaine de cours.

Des petits effectifs pour un accompagnement individualisé

Les promotions à taille humaine permettent de bien accompagner les étudiants dans leur cursus : enseignements et travaux en petits groupes, suivi personnalisé des projets professionnels.

PARTENAIRE



Organisation
des Nations Unies
pour l'éducation,
la science et la culture



Réseau UNITWIN
« Accompagnement à l'orientation
(counseling, guidance, éducation)
des personnes vers le travail décent
et le développement durable »

14

mois de stage en 3 ans

10

modules transversaux

20

étudiants par promotion

ORGANISATION DE LA FORMATION

Ce master est constitué de modules avec des enseignements fondamentaux théoriques et méthodologiques autour de la psychologie sociale, du travail et de l'orientation.

VALIDATION DU MASTER

Le master se prépare en 4 semestres de 30 crédits ECTS chacun. Pour valider le master, l'étudiant doit obtenir 120 crédits ECTS.

ÉVALUATION DU MASTER

- **M1** : écrits, dossiers individuels et de groupe, stage
- **M2** : production et soutenance d'un article scientifique et d'un mémoire d'analyse de la pratique, stage de 500 heures minimum avec évaluation, production écrite et soutenance d'un dossier professionnel sur l'identité de psychologue (accès au titre de psychologue)

MASTER 1 [SEMESTRES 1 ET 2] 60 CRÉDITS ECTS

■ **Enseignement théorique, séminaires** : psychologie sociale appliquée au travail | psychodiagnostic et sociodiagnostic dans l'accompagnement | psychosociologie des organisations et institutions | cliniques du travail | approches psychosociales de l'orientation professionnelle | théories des groupes | représentations sociales, orientation professionnelle et travail | stress, évaluation et gestion

■ **Enseignement technique, séminaires** : la conduite du changement en milieu professionnel | accompagnement des carrières atypiques de l'adulte | dispositifs d'évaluation et de gestion des compétences | ingénierie de formation : individualisation des parcours, insertion professionnelle | analyse du travail | accompagnement et management dans les organisations | dispositifs de formation de l'accompagnement et du conseil

■ **Professionalisation et langues, séminaires** : anglais appliqué à l'orientation professionnelle | préparation au stage | journées d'études | éthique et déontologie de l'accompagnement et du conseil | séminaires internationaux | conférences internationales appliquées à l'orientation professionnelle

■ **Méthodologie de la recherche, mémoire** : méthodologie de la recherche | approche quantitative et qualitative en psychologie sociale | analyse des données numériques et textuelles | direction et accompagnement au mémoire | projet de recherche | techniques et outils d'évaluation psychologique | écriture scientifique

■ **Projet professionnel et stage** : analyse de la pratique | mémoire d'analyse de la pratique | journées professionnelles | tutorat et supervision de pratiques de stage

■ **Modules transversaux** (séminaires obligatoires) : accompagnement des parcours professionnels | enjeux et rôles de la fonction RH | mobilité et reclassement | sécurité, recrutement et entretien annuel

■ **Modules transversaux** (séminaires optionnels) : interculturalité | réflexion sur le monde du travail contemporain | psychologie et éducation | année de césure | séjour Erasmus ou à l'étranger

MASTER 2 [SEMESTRES 3 ET 4] 60 CRÉDITS ECTS

■ **Enseignement théorique et technique, séminaires** : gestion de carrières et RSE | gestion et actions de formation | gestion prévisionnelle des ressources humaines | conduite du changement | intervention psychosociologique | le développement vocationnel de l'adulte | psychosociologie du travail et itinéraires professionnels | anticiper les crises et accompagner les transitions dans les parcours professionnels et l'orientation | droit du travail | reconnaissance au travail et identité psychosociale | flexisécurité, marché du travail et articulation des temps | les politiques publiques de l'emploi | pratique du coaching et accompagnement des personnes | la posture d'accompagnement dans les démarches et la relation de conseil | accompagnement psychosocial de personnes en situation de vulnérabilité (migration, radicalisation...) | souffrance et stress au travail | la prise en charge de la souffrance au travail par le psychologue

■ **Langues étrangères et informatique, séminaires** : outils et logiciels appliqués à l'orientation et au conseil | anglais | conférences internationales

■ **Recherche, séminaires** : méthodologie de la recherche | journée d'étude et de recherche

■ **Projet professionnel et professionalisation, séminaires** : projet professionnel | stage | analyse de la pratique | journées professionnelles | supervision de stage

■ **Approfondissement en orientation et formation** (enseignement théorique, séminaires optionnels) : pratique et méthodologie de l'orientation professionnelle et du bilan de compétences | entraînement à l'autobiographie comme formation de soi | emploi, insertion et reclassement des publics en difficultés | emploi et mobilité au sein de l'Europe et à l'international

■ **Approfondissement en santé au travail** (enseignement théorique, séminaires optionnels) : management, gouvernance et santé au travail | performances des structures au travail | psychopathologie et clinique du travail | méthodologie de l'intervention en organisations |

EXEMPLES DE PROJETS PROFESSIONNALISANTS

- Diagnostic et intervention psychosociale en lien avec une direction des ressources humaines
- Accompagnement d'adultes en situation professionnelle : bilan de compétences, recrutement et formation.

INSCRIPTION EN M1

- Être titulaire d'une licence psychologie.
- Dossier d'inscription sur uco.fr

INSCRIPTION EN M2

- Ouvert aux titulaires d'une maîtrise ou d'un M1 de psychologie. Les titulaires d'une maîtrise ou d'un M1 en sciences humaines et sociales peuvent aussi être candidats.
- Dossier d'inscription sur uco.fr

FRAIS DE SCOLARITÉ

à titre indicatif tarifs 2022/2023

- De 2 950 et 7 262 € / an selon la situation de la famille.
- Possibilité d'obtenir une bourse d'État.
- Formation continue ou demandeurs d'emploi : tarifs sur demande.

Renseignements

isabelle.pichon@uco.fr
02 62 67 19 00

uco.fr

