



**UCO**  
**NANTES**

UNIVERSITÉ CATHOLIQUE DE L'OUEST

FACULTÉ DE DROIT, ÉCONOMIE, GESTION



## MASTER RESSOURCES HUMAINES\*

\*Mention : **Sciences sociales**  
Parcours : **Développement des talents, conseil et mobilité**  
Validation : **Diplôme national bac +5 / en 2 ans**  
[en convention avec l'Université d'Angers]



**NOUVEAU**  
**rentrée 2025**

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

**Former des cadres de haut niveau dans l'accompagnement des carrières, capables de :**

- réaliser un bilan de compétences professionnelles
- comprendre les enjeux stratégiques d'une situation professionnelle
- maîtriser les concepts et les outils de l'accompagnement
- conseiller et accompagner une personne dans la gestion de carrière
- identifier les compétences et les talents dans l'entreprise
- accompagner les collaborateurs de l'entreprise dans le développement de leurs compétences clés (formation, développement, apprentissage...)
- contribuer à la définition et à la construction de parcours professionnels, en étant attentif à la fois aux attentes d'évolution du personnel et à la stratégie et aux besoins de l'entreprise.

Les reconversions professionnelles et l'accompagnement des seniors sont également au cœur de son travail. L'activité de conseil et de gestion de carrière peut être associée à d'autres prestations de services et d'accompagnement individuel et/ou d'équipe : formation, recrutement, consulting, bilan, etc.

### MÉTIERS ET SECTEURS

- Chargé de recrutement, formateur
- Responsable de formation, consultant
- Chargé des emplois et des compétences
- Chargé de mission RH
- Gestionnaire de carrière
- Consultant en transition professionnelle, insertion, formation et emploi

### LES + DE LA FORMATION

#### Une professionnalisation en immersion alternée

Un programme à la fois académique et professionnalisant, où les étudiants ont la possibilité de choisir entre un contrat d'alternance ou un statut de stagiaire. Rythme alterné en M1 et en M2 : une semaine de cours à l'université suivie de deux semaines en entreprise.

#### La pédagogie active au service de l'apprentissage

L'accent est mis sur la mise en pratique à travers des ateliers et des cas concrets d'entreprise pour une bonne appropriation des connaissances et des compétences.

#### L'éthique de l'accompagnement au cœur de la formation

Tout au long du cursus, une importance particulière est accordée à l'éthique de l'accompagnement, socle fondamental des métiers de la gestion des ressources humaines.

#### La mobilité internationale encouragée

Les étudiants ont la possibilité de préparer un double diplôme avec l'Université du Québec à Rimouski (UQAR). Des sessions d'anglais spécialisé et des cours thématiques en anglais sont programmés en M1 et en M2.

#### Un solide réseau de professionnels des ressources humaines

De nombreux intervenants professionnels dans la formation (60%) pour favoriser l'accès aux contrats d'alternance et l'insertion des diplômés. Les étudiants bénéficient également du réseau professionnel de la chaire RH de l'UCO.

### PARTENARIATS ET RÉSEAUX

- Université d'Angers, CFA Sup'Expertise, Université catholique de Louvain, Université du Québec à Rimouski (UQAR)
- Entreprises régionales : Bodet Software, CIC Ouest, Baker Tilly STREGO, IDEA
- ANDRH Anjou, CCI des Pays de la Loire, une centaine de sociétés implantées dans l'Ouest de la France, Paris, Lyon



**95%**  
insertion professionnelle  
dans l'année  
tous campus UCO

### ACCESSIBILITÉ

- Un service dédié offre une aide personnalisée aux étudiants en situation de handicap. Il les informe, les conseille et participe à la mise en place des aides nécessaires (droits, aménagements pédagogiques et examens).
- Des étudiants aidants sont mobilisés pour la prise de notes, le tutorat pédagogique, la mobilité ou la traduction des cours pour les étudiants malentendants.

## ORGANISATION DE LA FORMATION

Ce master s'inscrit dans une démarche scientifique multiréférencée sur le plan théorique et disciplinaire. Il privilégie les études de cas approfondies, le diagnostic et l'analyse de solutions proposées par les entreprises ou les experts de la gestion des ressources humaines (emploi et gestion du temps de travail, développement des compétences, gestion des connaissances, gestion de carrière, rémunération, formation, évaluation...).

### VALIDATION DU MASTER

Le master se prépare en deux ans (4 semestres de 30 crédits ECTS chacun). Pour valider le master, l'étudiant doit obtenir 120 crédits ECTS.

### ÉVALUATION

- M1 : écrits, dossiers individuels et de groupe, exposés, étude de cas
- M2 : production et soutenance d'un mémoire

### ALTERNANCE

Le master RH peut s'effectuer soit sous statut étudiant, soit en contrat de professionnalisation ou en contrat d'apprentissage.

**Rythme** : deux semaines en entreprise et une semaine en cours.

**Objectif double** : se former aux compétences et aux besoins de l'entreprise et recevoir une formation universitaire et diplômante.

## PROGRAMME

### MASTER 1 [SEMESTRES 1 ET 2] 60 CRÉDITS ECTS

#### Comportement organisationnel et gestion des personnes

Organisation et environnement de l'entreprise | gestion des carrières et des ressources humaines | expertise administrative et techniques en RH | introduction au droit social de la fonction | la fonction RH et l'international | développement personnel et professionnel

#### Approche internationale en RH et sciences du travail

Méthode de recherche en sciences du travail | mission professionnelle en entreprise | analyse de la pratique | gestion stratégique des ressources humaines

#### Options au choix

Approfondissement en gestion des ressources humaines | approfondissement en gestion des carrières | engagement social et sociétal en RH

### MASTER 2 [SEMESTRES 3 ET 4] 60 CRÉDITS ECTS

#### Développement des RH en organisation

Organisation et environnement de l'entreprise | cadres juridique et réglementaire du travail | gestion des compétences et management des talents | développement professionnel et personnel | expertise et digitalisation des RH | la fonction RH et l'international

#### Développement des talents, conseil et mobilité

Acteurs du conseil et de la transition professionnelle | les approches du conseil (consulting, accompagnement, coaching) | cadre théorique de la gestion de carrière | conseiller et accompagner les personnes et les équipes | éthique et posture de l'accompagnement professionnel | analyse de la pratique | mémoire de recherche appliquée (écrit et soutenance)

## PRÉREQUIS, CANDIDATURE ET FRAIS DE SCOLARITÉ

### Inscription en M1

- Être titulaire d'une licence sciences économiques, gestion, sciences humaines et sociales, science politique, droit (ou équivalent)
- Entretien de sélection et étude du dossier
- Candidature sur la plateforme Mon Master

### Inscription en M2

- En M2 : être titulaire d'un M1 sciences de gestion, sciences humaines et sociales, science politique, droit ou d'un diplôme d'ingénieur, ou via une commission de validation VAF, VAP et VAE
- Possibilité de validation des acquis professionnels : être titulaire d'un bac+3 minimum et avoir une expérience professionnelle significative en RH
- Admission sur dossier et entretien

### Frais de scolarité 2024/2025

- De 4 100 € à 8 300 €/an selon les revenus
- Possibilité d'obtenir une bourse d'État
- Formation continue : tarif sur demande

Renseignements  
smamar@uco.fr

uco.fr



« L'article L.6316-4 II du code du travail reconnaît la qualité de l'établissement d'enseignement supérieur au titre des 4 catégories d'actions concourant au développement des compétences. »

